



ราชวิทยาลัย จุฬารักษ์

ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารักษ์
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายเครือข่ายสัมพันธ์
สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์
เรื่อง สรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายเครือข่ายสัมพันธ์
สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์

.....

ตามที่ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ มีคำสั่งราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ที่ ๒๕๘/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายเครือข่ายสัมพันธ์ สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ลงวันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายเครือข่ายสัมพันธ์ สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ ของประกาศราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ เรื่องการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงานของราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และคำสั่งราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ที่ ๒๖๒/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายเครือข่ายสัมพันธ์ สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ลงวันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายเครือข่ายสัมพันธ์ สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายเครือข่ายสัมพันธ์ สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ เรื่อง สรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายเครือข่ายสัมพันธ์ สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายเครือข่ายสัมพันธ์ สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์

“หัวหน้าฝ่าย” หมายความว่า หัวหน้าฝ่ายเครือข่ายสัมพันธ์ สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์

๒
11 ม.ค. ๒๕๖๙

ข้อ ๔ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๔) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา
- (๕) เป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ที่ได้รับการเสนอชื่อ
- (๖) อายุไม่เกิน ๕๘ ปีบริบูรณ์
- (๗) ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป ในสาขาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ การบริหารจัดการ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง จากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภाराชวิทยาลัยจุฬาภรณ์รับรอง
- (๘) มีประสบการณ์ทำงานด้านการบริหารเครือข่าย ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- (๙) ต้องมีประสบการณ์ทำงานด้านบริหารไม่น้อยกว่า ๓ – ๕ ปี
- (๑๐) มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในด้านที่เกี่ยวข้อง หรือเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานในตำแหน่ง
- (๑๑) มีผลการประเมินย้อนหลัง ไม่น้อยกว่าระดับ “ดี” ติดต่อกัน ๒ ปี
- (๑๒) ไม่อยู่ในระหว่างลาศึกษา หรือฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัยเต็มเวลาที่มีระยะเวลาเกิน ๖ เดือนขึ้นไป
- (๑๓) ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า หรือที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นรายกรณี

ข้อ ๕ ผู้สมัครต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๒) เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานเอกชนอื่นอันมีลักษณะเป็นงานประจำ
- (๓) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๔) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักราชการ หรือพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ หรือออกจากงานตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบอื่น หรือตามข้อบังคับฉบับนี้
- (๕) เป็นผู้เคยถูกสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ หรือจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย หรือจรรยาบรรณ
- (๖) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือปฏิบัติในหน่วยงานของรัฐ
- (๗) เป็นผู้เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๙) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๑๐) เป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๑๑) เป็นผู้ที่มีประวัติกรรมเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในทางศีลธรรม

๒
11 Aug. 2566

ข้อ ๖ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และภาระงานของตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายเครือข่ายสัมพันธ์

- (๑) วางแผน จัดทำงบประมาณ บริหาร กำกับ ดูแลควบคุมงานให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนการดำเนินงานของหน่วยงานและองค์กร
- (๒) การบริหารจัดการเครือข่ายพันธมิตรเชิงรุก (National & International) แสวงหาและประสานความร่วมมือกับภาครัฐ เอกชนและองค์กรในต่างประเทศ
- (๓) การบริหารจัดการข้อตกลงและประเมินผลสัมฤทธิ์ ดูแลวางจรรยา MOU/MOA ตั้งแต่การเจรจาจนถึงการประเมินผล เพื่อสร้างมูลค่าร่วมกัน
- (๔) การขับเคลื่อนการแลกเปลี่ยนและพัฒนา (Mobility & Tech Transfer) บริหารโครงการแลกเปลี่ยนและอำนวยความสะดวกในการแลกเปลี่ยน
- (๕) การบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและฐานข้อมูลกลาง จัดทำและบริหารจัดการศูนย์กลางข้อมูลความร่วมมือเพื่อการตัดสินใจ
- (๖) การสร้างภาพลักษณ์และสถานะในระดับสากล ประชาสัมพันธ์และเป็นตัวแทนองค์กรในเวทีเครือข่ายและวิชาการนานาชาติ
- (๗) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๗ วิธีการเสนอชื่อ

ให้รองเลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์หรือผู้ช่วยเลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ที่กำกับดูแลฝ่ายเครือข่ายสัมพันธ์ หรือผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในฝ่ายเครือข่ายสัมพันธ์ ตั้งแต่หนึ่งปีขึ้นไป สามารถเสนอชื่อผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการคัดเลือกต่อคณะกรรมการสรรหาเพื่อพิจารณา โดยส่งมายังอีเมล chalanpim.sri@cra.ac.th ในรูปแบบ “PDF File” จนถึงวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่เกินเวลา ๑๖.๐๐ น. สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวชัลญานิพิมพ์ ศรีสว่าง โทรศัพท์ ๐ ๒๕๗๖ ๖๖๖๓

ข้อ ๘ คณะกรรมการจะดำเนินการพิจารณาใบสมัครของผู้สมัคร ในวันจันทร์ที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ทาง hr.cra.ac.th หัวข้อ “ประชาสัมพันธ์ ประกาศ” และ facebook page : @HRCRAnews พร้อมทั้งแจ้งผลให้ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการพิจารณาทราบทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (email) ภายในวันอังคารที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ในวันสัมภาษณ์ ผู้ผ่านการพิจารณาต้องจัดเตรียมข้อมูลเพื่อนำเสนอวิสัยทัศน์ แนวทางการทำงาน และการบริหารงาน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ให้นำเสนอรูปแบบ presentation และสอบสัมภาษณ์กับคณะกรรมการ

หากผู้ผ่านการพิจารณาท่านใดไม่สามารถนำเสนอมติวิสัยทัศน์ แนวทางการทำงาน และการบริหารงานพร้อมทั้งเข้ารับการสัมภาษณ์กับคณะกรรมการตามวันเวลาที่กำหนดไว้ ให้ถือว่าสละสิทธิ เว้นแต่กรณีมีเหตุสุดวิสัยให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการ

ข้อ ๙ การพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้พิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงานในตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น สมรรถนะทางการบริหาร ประสบการณ์ทำงาน ประวัติการทำงานซึ่งมีการระบุบุคคลอ้างอิงจากหน่วยงานเดิม ผลงาน บุคลิกลักษณะ ทักษะคติ ไหวพริบ อารมณ์ คุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งการนำเสนอมติวิสัยทัศน์ แนวทางการทำงาน แนวทางการบริหาร และการให้สัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการ โดยผลการตัดสินใจของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

๒
11/๒๖/๒๕๖๕

ข้อ ๑๐ กำหนดการสอบสัมภาษณ์คือ วันพุธที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม Meeting Room ๑ ชั้น ๔ มุม A อาคารสำนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ข้อ ๑๑ ผลการสรรหาจะประกาศให้ทราบผ่านทาง hr.cra.ac.th หัวข้อ “ประชาสัมพันธ์ ประกาศ”
และ facebook page : @HRCRAnews

ข้อ ๑๒ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกและบรรจุเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงาน จะได้รับอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง
ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ตามที่ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์กำหนด

ข้อ ๑๓ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกและบรรจุเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงาน จะมีวาระการดำรงตำแหน่ง
คราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ อาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งใหม่ได้

ข้อ ๑๔ กรณี มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือ
เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(ดร.สุภากร พานิช)

รักษาการรองเลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ และ
ประธานกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายเครือข่ายสัมพันธ์
สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์