

รายละเอียดประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
สังกัด งานโสต ศอ นาสิก โรงพยาบาลจุฬาภรณ์

ตำแหน่ง นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดเพศ (หากเป็นชาย ต้องพ้นภาระทางทหารแล้ว)
๒. อายุ ๒๑ ปี ขึ้นไป
๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาความผิดปกติของการสื่อสารความหมาย
๔. ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์การทำงาน
๕. มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ สาขาการแก้ไขความผิดปกติของการสื่อสารความหมาย
๖. มีความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ โปรแกรม Microsoft office เป็นอย่างดี
๗. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ที่ผ่านตามเกณฑ์ที่ราชวิทยาลัยฯกำหนด

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ปฏิบัติงานขั้นพื้นฐานด้านการแก้ไขความผิดปกติของการสื่อสารความหมายตามมาตรฐานวิชาชีพด้านการแก้ไขการได้ยิน แก่ผู้ใช้บริการ ผู้ป่วยเพื่อให้สามารถช่วยเหลือตนเอง และอยู่ในสังคมด้วยตนเองได้อย่างปกติสุข

๑.๒ รวบรวมข้อมูลทางวิชาการเบื้องต้นทางด้านความผิดปกติของการสื่อสารความหมายที่ไม่ซับซ้อนเพื่อประกอบการวางแผนหรือจัดทำรายงานทางวิชาการ

๑.๓ ติดตามประเมินผล สรุปการศึกษา วิเคราะห์แบบวิจัยทางด้านความผิดปกติของการสื่อสารความหมาย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนงาน โครงการที่อยู่ในความรับผิดชอบ

๑.๔ ศึกษา วิเคราะห์ สืบหาข้อมูล และประเมินผลด้านความผิดปกติของการสื่อสารความหมายที่ไม่ซับซ้อนเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ

๒. ด้านการวางแผน

๒.๑ วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้ดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานงานทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

๔.๑ ให้บริการเชิงวิชาการด้านความผิดปกติของการสื่อสารความหมายในระดับที่ซับซ้อนแก่บุคลากรทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน

๔.๒ สอน นิเทศ ฝึกอบรม หรือถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี ด้านความผิดปกติของการสื่อสารความหมาย แก่ผู้ร่วมทีมงาน ผู้ได้บังคับบัญชาและบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ

๔.๓ อำนวยการพัฒนาในการถ่ายทอด ผูกอบรม หรือถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องด้านความผิดปกติของการสื่อความหมาย เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและบรรลุเป้าหมายขององค์กร