



โรงพยาบาล
จฬากรณ์

ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจฬากรณ์
ตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคลสังกัดโรงพยาบาลจฬากรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล
สังกัด สำนักงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลจฬากรณ์ โรงพยาบาลจฬากรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
(กรณี การสรรหาจากผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจฬากรณ์)

ตามคำสั่งโรงพยาบาลจฬากรณ์ ที่ ๐๖/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจฬากรณ์ตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัดโรงพยาบาลจฬากรณ์ ลงวันที่ ๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจฬากรณ์ตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัดโรงพยาบาลจฬากรณ์ และเพื่อให้การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัดโรงพยาบาลจฬากรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ ของประกาศราชวิทยาลัยจฬากรณ์ เรื่องการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงานของราชวิทยาลัยจฬากรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ และคำสั่งโรงพยาบาลจฬากรณ์ ที่ ๐๖/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจฬากรณ์ตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัดโรงพยาบาลจฬากรณ์ ลงวันที่ ๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจฬากรณ์ตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัด โรงพยาบาลจฬากรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจฬากรณ์ ตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัด โรงพยาบาลจฬากรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัด สำนักงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลจฬากรณ์ โรงพยาบาลจฬากรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ (กรณี การสรรหาจากผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจฬากรณ์) ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจฬากรณ์ ตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัด โรงพยาบาลจฬากรณ์

“หัวหน้างาน” หมายความว่า หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัด สำนักงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลจฬากรณ์ โรงพยาบาลจฬากรณ์

“ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานของราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานให้กับราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์เป็นประจำ ตามข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์

ข้อ ๔ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ต้องมีคุณสมบัติตามประกาศราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ เรื่องการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงานของราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์

(๒) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๓) อายุไม่เกิน ๕๘ ปีบริบูรณ์ เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์แล้วแต่กรณี

(๔) ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบัน อุดมศึกษาอื่นที่สภาราชวิทยาลัยรับรอง

(๕) มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในด้านที่เกี่ยวข้อง หรือเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานในตำแหน่ง

(๖) มีผลการประเมินย้อนหลัง ไม่น้อยกว่าระดับ “ดี” ติดต่อกันสองปี

(๗) ตำแหน่งหัวหน้างาน หัวหน้าหน่วย หัวหน้าหอผู้ป่วย ต้องมีประสบการณ์ทำงานในงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าสามปี

(๘) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานนอกจากตำแหน่งตาม (๗) ต้องมีประสบการณ์ทำงานในงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าสามปี และต้องมีประสบการณ์ทำงานเป็นผู้บริหารในงานที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าสองปี

(๙) ไม่อยู่ในระหว่างลาศึกษา หรือฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัยเต็มเวลาที่มิระยะเวลาเกินหกเดือนขึ้นไป

(๑๐) ผ่านการอบรมหลักสูตรนักรบริหารของราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า หรือตามที่คณะกรรมการบริหารราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ เห็นชอบ

กรณี ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยที่ได้รับการเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ซึ่งได้รับการยกเว้นคุณสมบัติตามข้อ ๔ (๑๐) ให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลจัดให้เข้าอบรมหลักสูตรนักรบริหารระดับต้นของราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

ข้อ ๕ การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน เพื่อให้คณะกรรมการนำมาพิจารณา มี ๒ วิธี ตามข้อ ๘ (๒) ของประกาศราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ เรื่องการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงานของราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

(๑) หัวหน้าส่วนงาน หรือรองหัวหน้าส่วนงานที่ได้รับมอบหมายเสนอชื่อผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยเสนอชื่อได้ ๑ ชื่อ

(๒) ผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานนั้นมีอายุงานตั้งแต่หนึ่งปีขึ้นไป เสนอชื่อผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยเสนอชื่อได้คนละ ๑ ชื่อ

ทั้งนี้ ผู้ที่เป็นกรรมการสรรหาไม่สามารถเสนอชื่อ หรือถูกเสนอชื่อได้

ข้อ ๖ การเสนอชื่อตาม ข้อ ๕ (๑) ให้เสนอชื่อลงในแบบเสนอชื่อที่คณะกรรมการกำหนด โดยใส่ซองที่คณะกรรมการได้จัดเตรียมไว้ และส่งกลับไปยังประธานกรรมการ ภายในวันที่ ๑๐ - ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในเวลาทำการ (๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.)

ข้อ ๗ การเสนอชื่อตาม ข้อ ๕ (๒) ให้ผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานนั้นมีสิทธิเสนอชื่อเสนอชื่อลงในบัตรเสนอชื่อที่คณะกรรมการกำหนด โดยมาแสดงตนรับบัตรเสนอชื่อ ณ สำนักงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ อาคารศูนย์การแพทย์มะเร็งวิทยาจุฬาลงกรณ์ ชั้น ๑๑ และเมื่อรับบัตรเสนอชื่อแล้ว ให้เสนอชื่อลงในบัตรเสนอชื่อทันที โดยเขียน ชื่อ - สกุล ให้ชัดเจนและอ่านง่าย แล้วหย่อนลงในหีบบัตรเสนอชื่อ ภายในวันที่ ๑๐ - ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในเวลาทำการ (๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.)

ข้อ ๘ คณะกรรมการจะไม่รับพิจารณาการเสนอชื่อจากช่องทางอื่น และรายชื่อที่มาจากวิธีการเสนอชื่ออื่น ๆ นอกจากที่คณะกรรมการได้กำหนดไว้

ข้อ ๙ คณะกรรมการจะดำเนินการเปิดรายชื่อเพื่อพิจารณาคุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อตามที่คณะกรรมการกำหนดในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ และจะดำเนินการทบทวนให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ผ่านการพิจารณากลับกรองแล้วมานำเสนอวิสัยทัศน์แนวทางการบริหารและสัมภาษณ์กับคณะกรรมการ ภายในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคณะกรรมการอาจสัมภาษณ์บุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา

หากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อท่านใดไม่สามารถนำเสนอวิสัยทัศน์แนวทางการบริหารและเข้ารับการสัมภาษณ์กับคณะกรรมการตามที่กำหนดไว้ จะถือว่าสละสิทธิ์ เว้นแต่ผู้ได้รับการเสนอชื่อมีเหตุจำเป็นสุดวิสัยและได้เสนอขอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

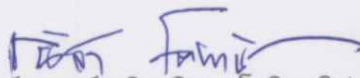
ทั้งนี้ การพิจารณาผู้เข้ารับการสรรหาให้เป็นไปตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ โดยมติที่ประชุมถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๐ การพิจารณาตัดสินผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นไปตามมติของคณะกรรมการโดยประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในตำแหน่งที่ครองอยู่ การพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น สมรรถนะทางการบริหาร ประสบการณ์ทำงาน ผลงาน แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งใหม่ รวมทั้งการนำเสนอวิสัยทัศน์แนวทางการทำงานและแนวทางการบริหาร เป็นต้น และการให้สัมภาษณ์กับคณะกรรมการ โดยผลการตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการจะพิจารณากลับกรองผู้ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน และคณะกรรมการจะเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อหัวหน้าส่วนงานเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วเสนอต่อเลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ข้อ ๑๒ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงชนิสสา โชติพานิช)

รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ และ
ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์
ตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคลสังกัดโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์