



ราชวิทยาลัย จุกฬารณ์

ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุกฬารณ์
ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารและมาตรฐานระบบสารสนเทศ
ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานราชวิทยาลัยจุกฬารณ์ ราชวิทยาลัยจุกฬารณ์
เรื่อง สรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารและมาตรฐานระบบสารสนเทศ
ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานราชวิทยาลัยจุกฬารณ์ ราชวิทยาลัยจุกฬารณ์

.....

ตามที่ราชวิทยาลัยจุกฬารณ์ มีคำสั่งราชวิทยาลัยจุกฬารณ์ ที่ ๑๕๔๔/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุกฬารณ์ ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารและมาตรฐานระบบสารสนเทศฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานราชวิทยาลัยจุกฬารณ์ ราชวิทยาลัยจุกฬารณ์ ลงวันที่ ๒๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารและมาตรฐานระบบสารสนเทศ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานราชวิทยาลัยจุกฬารณ์ ราชวิทยาลัยจุกฬารณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ และข้อ ๑๐ ของประกาศราชวิทยาลัยจุกฬารณ์ เรื่องการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงานของราชวิทยาลัยจุกฬารณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และคำสั่งราชวิทยาลัยจุกฬารณ์ ที่ ๑๕๔๔/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุกฬารณ์ ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารและมาตรฐานระบบสารสนเทศฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานราชวิทยาลัยจุกฬารณ์ ราชวิทยาลัยจุกฬารณ์ ลงวันที่ ๒๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุกฬารณ์ ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารและมาตรฐานระบบสารสนเทศ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานราชวิทยาลัยจุกฬารณ์ ราชวิทยาลัยจุกฬารณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุกฬารณ์ ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารและมาตรฐานระบบสารสนเทศ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานราชวิทยาลัยจุกฬารณ์ ราชวิทยาลัยจุกฬารณ์ เรื่อง สรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารและมาตรฐานระบบสารสนเทศ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานราชวิทยาลัยจุกฬารณ์ ราชวิทยาลัยจุกฬารณ์”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารและมาตรฐานระบบสารสนเทศ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์

“หัวหน้างาน” หมายความว่า หัวหน้างานบริหารและมาตรฐานระบบสารสนเทศ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์

“ผู้สมัคร” หมายความว่า บุคคลภายนอก หรือผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ที่ได้รับการเสนอชื่อ

“บุคคลภายนอก” หมายความว่า บุคคลซึ่งมิได้เป็นพนักงานของราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์

ข้อ ๔ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๔) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๕) เป็นบุคคลภายนอก หรือผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ที่ได้รับการเสนอชื่อ

(๖) อายุไม่เกิน ๕๘ ปีบริบูรณ์

(๗) ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปหรือเทียบเท่า สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ สาขาบริหารธุรกิจ สาขาการจัดการ สาขาการบริหารโครงการหรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง จากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์รับรอง หากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจ การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

(๘) ต้องมีประสบการณ์ทำงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๙) ต้องมีประสบการณ์บริหารโครงการ IT หรือเกี่ยวข้องกับ PMO ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๑๐) ต้องมีประสบการณ์กำกับดูแลโครงการที่มีงบประมาณหรือความซับซ้อนสูง

(๑๑) มีทักษะการสื่อสารและการจัดทำรายงานเชิงบริหาร

(๑๒) มีความรู้ด้านมาตรฐานการบริหารโครงการ

(๑๓) มีทักษะการวิเคราะห์ วางแผน และบริหารความเสี่ยงเชิงระบบ

(๑๔) มีความเข้าใจบริบทการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์กรมหาชน และ

หลักทรัพย์

(๑๕) หากมีประสบการณ์บริหารทีมงาน จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

(๑๖) กรณีเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ ต้องมีผลการประเมินย้อนหลัง ไม่น้อยกว่าระดับ “ดี” ติดต่อกัน ๒ ปี

(๑๗) กรณีเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ ต้องไม่อยู่ในระหว่างลาศึกษา หรือฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัยเต็มเวลาที่มิใช่ระยะเวลาเกิน ๖ เดือนขึ้นไป

(๑๘) ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารของราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า หรือที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นรายกรณี

กรณีที่บุคคลภายนอก หรือผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ มีคุณสมบัติยังไม่ผ่านการอบรมตาม (๑๘) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นรายกรณี

เมื่อได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน และยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับต้นของราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า ให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลจัดให้เข้าอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับต้นของราชวิทยาลัย หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

(๑๙) กรณีที่บุคคลภายนอกได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ต้องมีการทดลองปฏิบัติงานตามข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์

ข้อ ๕ ผู้สมัครต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๒) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๓) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักราชการ หรือพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ หรือออกจากงานตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบอื่น หรือตามข้อบังคับของราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์
- (๔) เป็นผู้เคยถูกสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ หรือจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย หรือจรรยาบรรณ
- (๕) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือปฏิบัติในหน่วยงานของรัฐ
- (๖) เป็นผู้เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๗) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๘) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๙) เป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๑๐) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในทางศีลธรรม

ข้อ ๖ ผู้สมัครที่เป็นบุคคลภายนอกต้องมีผลคะแนนทดสอบความสามารถด้านภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

ประเภท คะแนนสอบ	ระดับคะแนนขั้นต่ำ	ระดับคะแนนขั้นต่ำ
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท
๑. IELTS	๔ คะแนน	๕.๕ คะแนน
๒. TOEFL IBT	๓๑ คะแนน	๖๕ คะแนน
๓. TOEFL PBT	๔๓๐ คะแนน	๕๑๐ คะแนน
๔. TOEIC	๔๐๐ คะแนน	๖๐๐ คะแนน
๕. CEFR	A๒	B๑
๖. CU-TEP	๔๕ คะแนน	๗๕ คะแนน

(๑) ผู้สมัครต้องมีผลการทดสอบความสามารถด้านภาษาอังกฤษมาพร้อมเอกสารสมัคร หรือก่อนวันที่เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ซึ่งผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

(๒) กรณีผลการทดสอบยังไม่เป็นไปตามระดับคะแนนขั้นต่ำที่ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์กำหนดให้ผู้สมัครท่านนั้นมีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ได้และผ่านการสรรหา ต้องยื่นผลการทดสอบความสามารถ

ด้านภาษาอังกฤษที่ผ่านตามระดับคะแนนที่ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์กำหนด ภายใน ๑๘๐ วัน หลังจากวันเริ่มปฏิบัติงาน จึงจะได้รับการบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารักษ์

(๓) ผลการทดสอบความสามารถด้านภาษาอังกฤษนั้น ต้องออกโดยองค์กร สถาบัน หรือหน่วยงานที่ทำการเปิดให้มีการทดสอบ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับการรับรองและสามารถตรวจสอบได้

ข้อ ๗ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และภาระงานของตำแหน่งหัวหน้างานบริหารและมาตรฐานระบบสารสนเทศ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๑) วางแผน บริหาร กำกับ ดูแลควบคุมงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนการดำเนินงานของหน่วยงานและองค์กร

(๒) กำหนดมาตรฐานและกำกับดูแลการบริหารโครงการของฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๓) บริหารและติดตามโครงการ หรือกิจกรรมทั้งที่ใช้งบประมาณ และไม่ใช้งบประมาณของฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๔) บริหารความเสี่ยงโครงการ IT และรายงานต่อผู้บริหาร

(๕) จัดทำรายงานสถานะโครงการและข้อมูลเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร

(๖) บริหารทรัพยากรโครงการและจัดลำดับความสำคัญ

(๗) พัฒนาศักยภาพผู้จัดการโครงการและทีมงาน

(๘) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๘ วิธีการสมัคร

๘.๑ กรณีเป็นบุคคลภายนอก ให้ผู้สมัครส่งใบสมัครตามแบบฟอร์มพร้อมแนบเอกสาร มายังอีเมล chalanpim.sri@cra.ac.th ในรูปแบบ “PDF File” ตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป จนถึงวันศุกร์ที่ ๒๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ไม่เกินเวลา ๑๖.๐๐ น. สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวชัญญ์พิมพ์ ศรีสว่าง โทรศัพท์ ๐ ๒๕๗๖ ๖๖๖๓ ทั้งนี้ ให้นำเอกสารต้นฉบับมาแสดงในวันสัมภาษณ์ด้วย

๘.๒ กรณีเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ให้รองเลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารักษ์หรือผู้ช่วยเลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ที่กำกับดูแลฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ตั้งแต่หนึ่งปีขึ้นไป สามารถเสนอชื่อผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการคัดเลือกต่อคณะกรรมการสรรหาเพื่อพิจารณา โดยส่งมายังอีเมล chalanpim.sri@cra.ac.th ในรูปแบบ “PDF File” ภายในวันศุกร์ที่ ๒๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ไม่เกินเวลา ๑๖.๐๐ น. สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวพัชร์พิมล คิโดโปร่ง โทรศัพท์ ๐ ๒๕๗๖ ๖๖๖๓

ข้อ ๙ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๙.๑ กรณีผู้สมัครเป็นบุคคลภายนอก เตรียมเอกสาร ดังนี้

- (๑) สำเนาใบปริญญาบัตรและใบแสดงผลการเรียน ระดับปริญญาตรีขึ้นไป อย่างละ ๑ ฉบับ
- (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ ๑ ฉบับ
- (๓) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาสีดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๓ เดือน

จำนวน ๑ รูป

(๔) ผู้สมัครเพศชายต้องยื่นใบสำคัญทหารกองเกิน (สค.๙) หรือใบสำคัญว่าไม่ถูกเกณฑ์ทหารเป็นทหารกองประจำการ (สค.๔๓) หรือสมุดประจำตัวทหารกองหนุน (สค.๘) จำนวน ๑ ชุด

(๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ใบสำคัญการสมรส (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามในการบรรจุเข้ารับราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนด ซึ่งออกโดยโรงพยาบาลของรัฐ หรือเอกชน ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

(๗) ประวัติส่วนตัวและผลงานโดยสังเขป ๑ ชุด

(๘) สำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

(๙) หนังสือรับรองการทำงาน อย่างน้อยจำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับด้วย

๙.๒ กรณีเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เตรียมเอกสาร ดังนี้

(๑) ประวัติส่วนตัวและผลงานโดยสังเขป ๑ ชุด

(๒) สำเนาใบปริญญาบัตรและใบแสดงผลการเรียน ระดับปริญญาโท อย่างละ ๑ ฉบับ (ถ้ามี) (กรณีไม่เคยยื่นเอกสารดังกล่าวต่อฝ่ายทรัพยากรบุคคลมาก่อน ให้แนบสำเนาใบปริญญาบัตรและใบแสดงผลการเรียนของวุฒิจากการศึกษาดังกล่าวมาพร้อมการสมัครครั้งนี้) พร้อมลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับด้วย

ข้อ ๑๐ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิจากการศึกษา ไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัครอันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการจะดำเนินการพิจารณาใบสมัครของผู้สมัคร ในวันศุกร์ที่ ๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ทาง hr.cra.ac.th หัวข้อ “ประชาสัมพันธ์ ประกาศ” และ facebook page : @HRCRAnews พร้อมทั้งแจ้งผลให้ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการพิจารณาทราบทางอีเมล ภายในวันพุธที่ ๑๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ สำหรับผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ในวันสัมภาษณ์ ผู้ผ่านการพิจารณาต้องจัดเตรียมข้อมูลเพื่อนำเสนอ วิสัยทัศน์ แนวทางการทำงาน การบริหารงาน และแนวคิดใหม่ในการพัฒนางาน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งให้นำเสนอรูปแบบ presentation และสอบสัมภาษณ์กับคณะกรรมการ โดย

มีกำหนดให้ส่ง presentation นำเสนอวิสัยทัศน์ แนวทางการทำงาน การบริหารงาน และแนวคิดใหม่ในการพัฒนา
งาน ภายในวันอังคารที่ ๑๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ มายังอีเมล chalanpim.sri@cra.ac.th

หากผู้ผ่านการพิจารณาท่านใดไม่สามารถนำเสนอวิสัยทัศน์ แนวทางการทำงาน การบริหารงาน และ
แนวคิดใหม่ในการพัฒนางาน พร้อมทั้งเข้ารับการสัมภาษณ์กับคณะกรรมการตามวันเวลาที่กำหนดไว้ ให้ถือว่า
สละสิทธิ์ เว้นแต่กรณีมีเหตุสุดวิสัยให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๒ การพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ให้พิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงานใน
ตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น สมรรถนะทางการบริหาร แนวคิดในการพัฒนา
งานในตำแหน่ง ประสิทธิภาพการทำงาน ประวัติการทำงานซึ่งมีการระบุบุคคลอ้างอิงจากหน่วยงานเดิม ผลงาน
บุคลิกลักษณะ ทศนคติ ไหวพริบ อารมณ์ คุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งการนำเสนอวิสัยทัศน์ แนวทางการทำงาน
การบริหารงาน และแนวคิดใหม่ในการพัฒนางาน และการให้สัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการ โดยผลการตัดสินของ
คณะกรรมการถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๓ กำหนดการสอบสัมภาษณ์คือ วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา
๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม Meeting Room ๑ ชั้น ๔ มุม A อาคารสำนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ข้อ ๑๔ ผลการสรรหาจะประกาศให้ทราบผ่านทาง hr.cra.ac.th หัวข้อ “ประชาสัมพันธ์ ประกาศ”
และ facebook page : @HRCRAnews

ข้อ ๑๕ ผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกและบรรจุเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงาน จะได้รับอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง
ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ตามที่ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์กำหนด

ข้อ ๑๖ ผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกและบรรจุเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงาน จะมีวาระการดำรงตำแหน่ง
คราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ อาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งใหม่ได้

ข้อ ๑๗ กรณี มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือ
เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายวิโรจน์ กาญจนพัฒน์เมธา)

หัวหน้าฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ และ

ประธานกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารและมาตรฐานระบบสารสนเทศ

ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์