



ราชวิทยาลัย อุฬารณ์

ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยอุฬารณ์
ตำแหน่งหัวหน้างานพัฒนาคุณภาพ และบริหารความเสี่ยง
สังกัด งานพัฒนาคุณภาพ และบริหารความเสี่ยง
สำนักงานคณบดี คณะแพทยศาสตร์ศรีสวางควัฒน ราชวิทยาลัยอุฬารณ์
เรื่อง สรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานพัฒนาคุณภาพ และบริหารความเสี่ยง
สังกัด งานพัฒนาคุณภาพ และบริหารความเสี่ยง
สำนักงานคณบดี คณะแพทยศาสตร์ศรีสวางควัฒน ราชวิทยาลัยอุฬารณ์

ตามที่ราชวิทยาลัยอุฬารณ์ มีคำสั่งคณะแพทยศาสตร์ศรีสวางควัฒน ที่ ๑๕๖/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยอุฬารณ์ ตำแหน่งหัวหน้างานพัฒนาคุณภาพ และบริหารความเสี่ยง สังกัด งานพัฒนาคุณภาพ และบริหารความเสี่ยง สำนักงานคณบดี คณะแพทยศาสตร์ศรีสวางควัฒน ราชวิทยาลัยอุฬารณ์ ลงวันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้างานพัฒนาคุณภาพ และบริหารความเสี่ยง สังกัด งานพัฒนาคุณภาพ และบริหารความเสี่ยง สำนักงานคณบดี คณะแพทยศาสตร์ศรีสวางควัฒน ราชวิทยาลัยอุฬารณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ ของประกาศราชวิทยาลัยอุฬารณ์ เรื่องการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงานของราชวิทยาลัยอุฬารณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ และคำสั่งคณะแพทยศาสตร์ศรีสวางควัฒน ที่ ๑๕๖/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยอุฬารณ์ ตำแหน่งหัวหน้างานพัฒนาคุณภาพ และบริหารความเสี่ยง สังกัด งานพัฒนาคุณภาพ และบริหารความเสี่ยง สำนักงานคณบดี คณะแพทยศาสตร์ศรีสวางควัฒน ราชวิทยาลัยอุฬารณ์ ลงวันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยอุฬารณ์ ตำแหน่งหัวหน้างานพัฒนาคุณภาพ และบริหารความเสี่ยง สังกัด งานพัฒนาคุณภาพ และบริหารความเสี่ยง สำนักงานคณบดี คณะแพทยศาสตร์ศรีสวางควัฒน ราชวิทยาลัยอุฬารณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยอุฬารณ์ ตำแหน่งหัวหน้างานพัฒนาคุณภาพ และบริหารความเสี่ยง สังกัด งานพัฒนาคุณภาพ และบริหารความเสี่ยง สำนักงานคณบดี คณะแพทยศาสตร์ศรีสวางควัฒน ราชวิทยาลัยอุฬารณ์ เรื่อง สรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานพัฒนาคุณภาพ และบริหารความเสี่ยง สังกัด งานพัฒนาคุณภาพ และบริหารความเสี่ยง สำนักงานคณบดี คณะแพทยศาสตร์ศรีสวางควัฒน ราชวิทยาลัยอุฬารณ์”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ตำแหน่ง หัวหน้างานพัฒนาคุณภาพ และบริหารความเสี่ยง สังกัด งานพัฒนาคุณภาพ และบริหารความเสี่ยง สำนักงานคณบดี คณะแพทยศาสตร์ศรีสวางควัฒน ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

“หัวหน้างาน” หมายความว่า หัวหน้างานพัฒนาคุณภาพ และบริหารความเสี่ยง สังกัด งานพัฒนาคุณภาพ และบริหารความเสี่ยง สำนักงานคณบดี คณะแพทยศาสตร์ศรีสวางควัฒน ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ข้อ ๔ ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย
 (๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 (๓) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา
 (๔) อายุไม่เกิน ๕๘ ปีบริบูรณ์
 (๕) ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปหรือเทียบเท่า สาขาครุศาสตร์ ศีษาศาสตร์ ศิลปศาสตร์ อักษรศาสตร์ สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณา เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ จากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภา ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์รับรอง

(๖) มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในด้านที่เกี่ยวข้อง หรือเป็นประโยชน์ต่อการ ดำเนินงานในตำแหน่ง

(๗) มีผลการประเมินย้อนหลัง ไม่น้อยกว่าระดับ “ดี” ติดต่อกันสองปี
 (๘) ต้องมีประสบการณ์ทำงานในงานที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าสามปี
 (๙) ไม่อยู่ในระหว่างลาศึกษา หรือฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัยเต็มเวลาที่มียะยะเวลาเกินหก เดือนขึ้นไป

(๑๐) ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า หรือที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นรายกรณี

ข้อ ๕ ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
 (๒) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
 (๓) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักราชการ หรือพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ หรือออกจาก งานตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบอื่น หรือตามข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕

(๔) เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจาก ราชการ หรือจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย หรือจรรยาบรรณ

(๕) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๖) เป็นผู้เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้ กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๗) เป็นบุคคลที่ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๘) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๙) เป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๑๐) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในทางศีลธรรม

ข้อ ๖ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และภาระงานของตำแหน่งหัวหน้างานพัฒนาคุณภาพ และบริหารความเสี่ยง

(๑) วางแผน บริหาร กำกับ ดูแลควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนงานโครงการพัฒนาคุณภาพ และบริหารความเสี่ยงของคณะแพทยศาสตร์ศรีสวางควัฒน และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

(๒) ติดตามและดำเนินงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพ และบริหารความเสี่ยงของคณะแพทยศาสตร์ศรีสวางควัฒน และราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

(๓) ติดตามและควบคุมการดำเนินงานด้านการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาทั้งในระดับหลักสูตรและระดับคณะ เพื่อให้กระบวนการดำเนินงานเป็นไปอย่างมีมาตรฐานและสอดคล้องกับเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาที่กำหนด รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

(๔) ติดตามและดำเนินการจัดทำรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ทั้งในระดับหลักสูตรและระดับคณะ ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพในแต่ละระดับ รวมทั้งสนับสนุนการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการจัดการศึกษาของคณะให้เป็นไปตามระบบการประกันคุณภาพการศึกษาที่กำหนด

(๕) รวบรวม ศึกษา และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง เพื่อนำมาประเมิน จัดการ และติดตามความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมทุกมิติ และเชื่อมโยงกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ของคณะแพทยศาสตร์ศรีสวางควัฒน ให้สอดคล้องกับนโยบายของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

(๖) ติดตามและควบคุมการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง รวมถึงแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี รายงานความคืบหน้ารายไตรมาส และผลการดำเนินงานประจำปี เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติด้านการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน และเพื่อประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยง

(๗) จัดโครงการหรือกิจกรรมพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจด้านการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อสนับสนุนระบบคุณภาพ ทั้งระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ระบบการประเมินคุณภาพภายนอกของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.)

(๘) ให้บริการข้อมูลและตอบปัญหา ชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานพัฒนาคุณภาพ และบริหารความเสี่ยง เพื่อสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานหรือใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงานหลักเกณฑ์ และมาตรการต่าง ๆ

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๗ วิธีการเสนอชื่อ

หัวหน้าส่วนงานหรือรองหัวหน้าส่วนงานที่ได้รับมอบหมายของคณะแพทยศาสตร์ศรีสวางควัฒน หรือรองเลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์หรือผู้ช่วยเลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ที่กำกับดูแลคณะแพทยศาสตร์ศรีสวางควัฒน หรือผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในคณะแพทยศาสตร์ศรีสวางควัฒน ตั้งแต่หนึ่งปีขึ้นไป สามารถเสนอชื่อผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการคัดเลือก โดยเสนอชื่อมายังอีเมล hrqo.pscm@cra.ac.th ภายในวันจันทร์ที่ ๑๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวพัชรี ยะคะเสม โทรศัพท์ ๐ ๒๕๗๖ ๖๐๐๐ ต่อ ๔๕๔๖

ข้อ ๘ คณะกรรมการจะดำเนินการพิจารณารายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อ ในวันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จะแจ้งผลให้ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการพิจารณาทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (email) ภายในวันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ทาง hr.cra.ac.th หัวข้อ “ประชาสัมพันธ์ ประกาศ” และ facebook page : @HRCRAnews เพื่อให้มานำเสนอวิสัยทัศน์ แนวทางการทำงาน และการบริหารงาน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง และสอบสัมภาษณ์กับคณะกรรมการ ผู้สมัครต้อง จัดเตรียมข้อมูลนำเสนอรูปแบบ presentation

หากผู้ผ่านการพิจารณาท่านใดไม่สามารถนำเสนอวิสัยทัศน์ แนวทางการทำงาน และการบริหารงาน และเข้ารับการสัมภาษณ์กับคณะกรรมการตามวันเวลาที่กำหนดไว้ ให้ถือว่าสละสิทธิ เว้นแต่กรณีมีเหตุสุดวิสัยให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการ

ข้อ ๙ การพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้างานพัฒนาคุณภาพ และบริหารความเสี่ยง ให้พิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงานในตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น สมรรถนะทางการบริหาร ประสิทธิภาพการทำงาน ประวัติการทำงานซึ่งมีการระบุบุคคลอ้างอิงจากหน่วยงานเดิม ผลงาน บุคลิกลักษณะ ทัศนคติ ไหวพริบ อารมณ์ คุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งการนำเสนอวิสัยทัศน์ แนวทางการทำงาน และการบริหารงาน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง และการให้สัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการ โดยผลการตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๐ ผลการสรรหาจะประกาศให้ทราบผ่านทาง hr.cra.ac.th หัวข้อ “ประชาสัมพันธ์ ประกาศ” และ facebook page : @HRCRAnews

ข้อ ๑๑ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก จะได้รับอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ตามที่ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์กำหนด

ข้อ ๑๒ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก จะมีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ อาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งใหม่ได้

ข้อ ๑๓ กรณี มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ธีรภัทร อึ้งตระกูล)

รักษาการคณบดีคณะแพทยศาสตร์ศรีสวางควัฒน และ
ประธานกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
ตำแหน่งหัวหน้างานพัฒนาคุณภาพ และบริหารความเสี่ยง
งานพัฒนาคุณภาพ และบริหารความเสี่ยง

สำนักงานคณบดี คณะแพทยศาสตร์ศรีสวางควัฒน ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์